

CPIV~~V~~AS

RAPPORT
ANNUEL

2025
2026



Sommaire

- 3 MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE**
- 5 FAITS SAILLANTS**
- 8 RÉALISATIONS PAR ORIENTATION STRATÉGIQUE**
- 14 GOUVERNANCE ET VIE ASSOCIATIVE**
- 15 SITUATION FINANCIÈRE SYNTHÉTIQUE**
- 16 PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE DE TRAVAIL**
- 18 REMERCIEMENTS À NOS DONATEURS**

Ce document présente le rapport d'activités du Centre de prévention et intervention pour victimes d'agression sexuelle (CPIVAS) pour l'année 2025-2026.

La reproduction ou le téléchargement est autorisé pour une utilisation personnelle ou publique, à des fins non commerciales, à condition d'en mentionner la source.

Ce rapport est disponible en version électronique.

NOUS NE T'OUBLIONS PAS...

Ce rapport annuel est dédié à la mémoire de notre collègue et amie, Katia Sénéchal.

Au cours de la dernière année, nous avons traversé avec une profonde tristesse son départ, qui a laissé un vide immense au sein de notre équipe. Katia a marqué notre organisme par sa douceur, son humanité, sa bienveillance et la qualité de sa présence auprès des personnes qu'elle accompagnait comme auprès de ses collègues.

Nous gardons d'elle le souvenir d'une femme profondément engagée, attentive aux autres et porteuse d'une grande sensibilité. Son passage au CPIVAS continuera de vivre à travers les liens qu'elle a tissés, les gestes qu'elle a posés et l'empreinte qu'elle laisse dans notre mémoire collective.

Nous lui rendons hommage avec respect, reconnaissance et tendresse.



Mot de la présidente et de la directrice

L'année 2025-2026 s'est amorcée dans un contexte particulièrement exigeant pour le CPIVAS. Les décisions difficiles prises l'année précédente, soit la mise à pied de trois membres de l'équipe, la suspension des activités de prévention dans les écoles primaires ainsi que la fermeture temporaire de la liste d'attente pour les adultes, ont profondément marqué notre organisme. Ces choix, bien qu'ils aient été empreints de tristesse et de préoccupations pour les personnes que nous accompagnons, étaient devenus nécessaires afin de préserver la stabilité de nos services et la capacité de notre équipe à poursuivre son travail dans des conditions soutenables.

Au fil des mois, ces mesures nous ont permis de reprendre progressivement notre souffle et de recentrer nos énergies sur l'essentiel : offrir des services humains, accessibles et de qualité aux personnes victimes de violence sexuelle.

Cette année a également été marquée par l'annonce de nouvelles subventions. Bien qu'elles demeurent non récurrentes, celles-ci ont apporté un soulagement réel et nous ont permis d'annoncer la réouverture de notre liste d'attente pour les adultes, une nouvelle accueillie avec beaucoup d'espoir.

L'adoption de notre planification stratégique 2026-2031 constitue également une étape importante pour notre organisme. Fruit d'une vaste démarche de réflexion et de consultation, elle trace les grandes orientations qui guideront le développement du CPIVAS au cours des prochaines années et témoigne de notre volonté de continuer à évoluer avec cohérence, sensibilité et engagement.

Dans ce contexte de transition et de défis, nous souhaitons souligner l'implication soutenue des membres du conseil d'administration, qui ont fait preuve de rigueur, de mobilisation et d'un profond attachement à la mission du CPIVAS. Leur engagement a été précieux tout au long de cette période exigeante.

Nous désirons également exprimer toute notre reconnaissance envers l'équipe de travail. Par son professionnalisme, sa bienveillance et son engagement constant auprès des personnes victimes et des jeunes rencontrés dans les milieux scolaires, elle contribue chaque jour à faire du CPIVAS un espace d'écoute, de soutien et de transformation sociale.

Dorcas Destinoble

Présidente du conseil d'administration

Monique Villeneuve

Directrice générale



Faits saillants

Une première au CPIVAS : Fermeture de notre liste d'attente.

La présence d'une liste d'attente de 89 personnes victimes et d'un délai d'attente de 23 mois nous a contraints à fermer temporairement la liste d'attente pour les adultes. Cette décision a entraîné une rupture de services d'intervention clinique pour les personnes de 18 ans et plus victimes de violence à caractère sexuel sur le territoire lavallois pour une période de 9 mois, soit de juillet 2025 à avril 2026. Au moment de cette décision, nous avons notamment considéré deux arguments cliniques essentiels : une attente de plus de deux ans compromet sérieusement le processus de reprise de pouvoir des personnes victimes. Elle accentue également le sentiment d'impuissance des intervenantes confrontées à des demandes urgentes auxquelles elles ne peuvent répondre.

Suspension de notre offre de service du programme *Clique sur toi !* dans les écoles primaires.

En raison d'un financement insuffisant, l'équipe du CPIVAS a dû procéder à la mise à pied de plusieurs membres de l'équipe de prévention. Cette réduction des ressources humaines a mené à la décision difficile de suspendre l'offre de services du programme **Clique sur toi !** dans les écoles primaires. Dans ce contexte, un choix organisationnel a été nécessaire afin de concentrer les efforts sur le déploiement du programme au secondaire. Cette réorganisation a eu pour conséquence le refus de quatre demandes d'intervention provenant d'écoles primaires du territoire de Laval.

Notre 40^e anniversaire souligné avec éclat !

Nous avons souligné avec émotion et fierté nos 40 ans d'existence lors d'un événement rassembleur réunissant près de 150 personnes le 23 octobre 2025. Cette célébration de quatre décennies d'engagement au service des survivantes et survivants de violence sexuelle s'est déroulée sous le signe de l'émotion, de la reconnaissance, de l'espoir et de la lucidité.

Déploiement d'une formation en ligne de 3 heures :

En août 2025, nous avons lancé notre formation en ligne adressée au grand public. Celle-ci est divisée en 3 blocs d'une heure permettant d'aborder les informations clés pour bien saisir la problématique des violences sexuelles, les façons d'intervenir, le parcours d'aide (référéncement) ainsi que les approches de prévention.

CPIVAS 40 ans

Sous le thème « 40 ans d'accompagnement et de prévention des violences sexuelles, ça se fête! », la soirée a offert un programme équilibré entre engagement et divertissement, ponctué d'allocutions, d'humour et de prestations musicales.



Discours de la présidente du CPIVAS
Madame Dorcas Destinoble



David Poulin, Sylvie Contant
et Richard Cardinal



Monique Villeneuve accompagnée
de M. Apraham Niziblian, directeur
du bureau de circonscription de
madame Céline Haytayan



2 anciens.ne.s
du CPIVAS :
Laurence-
Amélie
Quevillon
et Frédéric
Lanthier



Jennifer Mendoza
de l'équipe du
CPIVAS



Les lots offerts au
tirage durant la
soirée



Marie-Ève Surprenant,
Dupré Latour et
Camille Fontaine
de la Table de
concertation de Laval
en condition féminine



Geneviève Dionne,
l'animatrice de la soirée



Des amis du CPIVAS :
Yves Picard,
Normand Bernier,
Normand Boulet
et Claude Demers



Partenaires du CPIVAS :
Félicité Portelance et
Patrick Dufault



3 amies du CPIVAS accompagnent
notre adjointe administrative :
Denise Trottier, Sylvie Brousseau,
Caroline Bernard et Sophie Politick



Gabrielle Sandrine Bertrand
et David Benoit



Julie Pêrusse et Marie-Josée
Panneton, sexologues et
psychothérapeutes au CPIVAS



Véronique Charette,
propriétaire de
30 minute hit
Laval-Chomedey et
Charlotte Giguère,
responsable de nos
médias sociaux.



Élodie Auger,
ancienne employée
et Laura Lacroix à
son dernier jour de
travail au CPIVAS

Réalisations par orientation stratégique

Orientation 1: Maintenir le dynamisme de la vie associative et de la gouvernance

Objectif	Résultats	Exemple marquant
Soutenir la vie associative	4 comités internes actifs. Mandats atteints par chaque comité. Implication de chaque membre de l'équipe dans au moins 1 comité.	Comité 40^e anniversaire : implication de 8 membres de l'équipe, tenue de 7 réunions, sollicitation de plusieurs dizaines de partenaires, conception d'un plan de commandites, signature d'ententes financières d'une valeur de 10 000 \$ avec 4 partenaires, signature de contrat d'artistes avec 3 humoristes et le duo Alfa Rococo.
Tenir à jour la réglementation et les documents pertinents	Politique de condition de travail et lettres patentes mises à jour. Adoption de la <i>Politique de respect de la personne</i> : prévention et lutte contre l'incivilité, le harcèlement psychologique ou sexuel, le racisme et promotion de la diversité au travail.	En cohérence avec la nouvelle planification stratégique 2026-2031, le conseil d'administration a adopté un nouveau libellé pour les lettres patentes du CPIVAS . Inchangé depuis 1985, ce texte nécessitait une mise à jour afin de refléter plus fidèlement la mission, la vision et les valeurs actuelles de l'organisme.
Adoption de la planification stratégique 2026-2031	Adoption par le conseil d'administration.	À la suite des consultations menées en 2024-2025 auprès de l'équipe et des partenaires, une planification stratégique 2026-2031 a été élaborée à partir du rapport de la firme de consultation PAIR, puis bonifiée par la direction générale. Le document final, précisant les orientations, enjeux, objectifs et axes d'intervention du CPIVAS, a ensuite été adopté par le conseil d'administration.

Orientation 2:
Consolider nos ressources

Objectif	Résultats	Exemple marquant
Favoriser l'attraction et la rétention RH	Maintien des conditions d'emploi et de travail avantageuses et optimales.	La tenue de rencontres mensuelles de la communauté de pratiques et de soutien témoigne de notre volonté de consolider une organisation apprenante. Ces espaces d'échanges favorisent le partage des savoirs, le soutien entre collègues et une culture organisationnelle fondée sur la bienveillance, l'écoute et l'amélioration continue, tout en renforçant la cohésion de l'équipe.
	Poursuite des activités du comité Bubbly.	
	Consolidation de la culture organisationnelle axée sur la bienveillance et l'organisation apprenante.	



Accroître et diversifier nos ressources financières	Participation à divers appels de projets.	Un groupe de sept étudiant·e·s à la maîtrise en gestion de l'UQAM a collaboré avec le CPIVAS entre janvier et avril 2026 afin d'élaborer une stratégie de diffusion et de commercialisation de nos formations sur les violences sexuelles , offertes en ligne (trois heures) et en présence (sept heures). Cette démarche a permis de produire des recommandations qui soutiendront, au cours des prochains mois, la mise en œuvre d'une offre de formation à la fois cohérente avec notre mission sociale et attentive aux enjeux de viabilité organisationnelle.
	Revenus découlant de notre 40 ^e anniversaire.	
	Vente de notre formation sur les violences à caractère sexuel .	
	Subvention reçue par Ville de Laval afin de développer un plan stratégique en philanthropie.	
	Collaboration avec une équipe d'étudiant.e.s à la maîtrise en gestion de l'UQAM.	

Orientation 3:

Maintenir et développer les services

Objectif	Résultats	Exemple marquant
Réduction de la liste d'attente	Avec la fermeture temporaire du 25 juin 2025 au 30 mars 2026, notre liste d'attente est passée de 83 à 40 personnes en 9 mois. Quant au temps d'attente pour les services aux adultes, il est passé de 22 mois à 12 mois (estimé) pour la même période. La réouverture de la liste d'attente pour les adultes a été annoncée le 31 mars 2026. Les services de groupe ont également été suspendus durant cette période. Notre équipe clinique a offert des services de relation d'aide à 48 personnes. Des services de psychothérapie ont également été dispensés à 79 personnes. Ce qui totalise 127 personnes pour la période du 1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026.	La fermeture temporaire de la liste d'attente pour les services aux adultes a eu un effet structurant immédiat sur la capacité de l'équipe clinique à se consacrer aux personnes déjà en suivi. En allégeant significativement la pression liée à l'accumulation de nouvelles demandes, cette décision a permis de stabiliser les pratiques d'intervention et de soutenir la continuité des services, tout en favorisant un contexte de travail plus serein et propice au maintien d'un haut niveau de qualité clinique.

Maintenir notre offre de services pour les enfants et les ados	16 nouveaux dossiers d'enfants et 15 nouveaux dossiers d'adolescent.es ont été ouverts en 2025-2026. Au total, 45 enfants et adolescent.es ont reçu des services de relation d'aide et de psychothérapie au CPIVAS.	Notre intervenante jeunesse offre des rencontres dans les lieux choisis par les adolescent·e·s, une approche particulièrement appréciée qui facilite l'accès aux services et favorise l'engagement des jeunes. En 2025-2026, les rencontres ont ainsi eu lieu au CPIVAS, dans des cafés et des parcs, ainsi que dans quatre écoles secondaires de Laval.
---	--	--



Objectif

Résultats

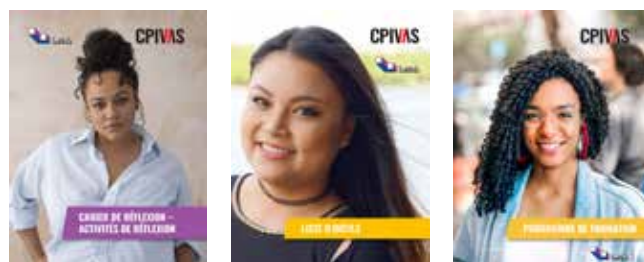
Exemple marquant

Adapter nos services aux jeunes de la diversité

Soutenu par une subvention de la Ville de Laval, le projet « *UniEs dans la diversité* » a permis de mettre en place un parcours structuré et progressif visant à approfondir la compréhension des enjeux liés à l'intervention auprès des personnes issues de la diversité. Il a également soutenu le développement de compétences concrètes en matière d'accueil, d'accompagnement et de prévention des violences sexuelles au sein de l'équipe.

Trois outils ont ainsi été créés : un programme de formation, un cahier de réflexion et une liste d'outils conçus par divers organismes et recensés dans un même document.

L'élaboration des **trois outils a permis de structurer un cadre commun de référence pour l'équipe en matière d'intervention auprès des jeunes issus de la diversité**. Leur utilisation progressive dans les pratiques cliniques et les espaces de réflexion a favorisé une appropriation partagée des contenus, soutenant ainsi une intervention plus cohérente, réflexive et sensible aux réalités des jeunes accompagnés.



Déploiement du programme *Clique sur toi!* au secondaire

L'équipe de prévention a réalisé des interventions dans quatre écoles secondaires, dont trois auprès de groupes de troisième secondaire et une auprès de groupes de deuxième secondaire. Au total, 51 groupes ont été rencontrés, permettant la tenue de 94 ateliers. Ces activités ont rejoint environ 1 500 jeunes.



Ces témoignages de jeunes illustrent la portée des activités de prévention réalisées en milieu scolaire et la compréhension acquise autour des violences à caractère sexuel. Ils mettent en lumière des apprentissages essentiels, notamment la **reconnaissance des différentes formes de violence, l'importance de briser le silence et la possibilité de s'appuyer sur des personnes de confiance et des ressources d'aide**. Au-delà des contenus transmis, ces interventions semblent avoir contribué à renforcer le sentiment de capacité d'agir des jeunes face à ces situations.

« Je retiens qu'il existe plusieurs formes d'agression sexuelle et qu'il est important d'en parler à une personne en qui on a confiance. »

« Je retiens que la violence sexuelle peut se manifester de plusieurs façons et qu'il est important d'aider la victime. »

« Je retiens qu'il ne faut pas rester silencieux en cas de situation de violence sexuelle et qu'il y a plusieurs personnes qui peuvent nous aider. »

Orientation 4:
Consolider le volet formation

Objectif	Résultats	Exemple marquant
Proposer une démarche d'apprentissage diversifiée	Mise à jour durant l'année 2024-2025, notre nouvelle formation en ligne et en présence couvre les notions essentielles sur les violences sexuelles : contexte social, définitions et lois, conséquences, différentes populations (incluant les communautés marginalisées et les victimes mineures), dévoilement, ressources et stratégies de prévention. Au cours de l'année, plus de 100 personnes ont assisté à nos formations, soit en présentiel ou en ligne.	Différentes équipes se sont inscrites à nos formations en ligne ou en présence afin de bonifier ou consolider leurs connaissances sur cette problématique. Notamment, une équipe provenant de la CNESST, une autre du SÉAFPE du Centre de services scolaires de Laval et des membres de l'équipe de la Maison de Lina. Parmi les commentaires recueillis, nous retrouvons : « Formation très bien structurée, belles interactions possibles et intervenantes engagées et inclusives » « Belle structure il y a une belle gradation des thèmes abordés. »

CPIVAS

COMPRENDRE LES VACS

FORMATION « ÉDUCATION »

CPIVAS

SAVOIR RECEVOIR UN DÉVOILEMENT DE VACS

FORMATION « ÉCOUTE »

CPIVAS

SAVOIR ACCOMPAGNER

FORMATION « ACTION »

Orientation 5:

Travailler collectivement à la transformation sociale

Objectif	Résultats	Exemple marquant
Participer aux actions collectives	L'équipe a participé aux travaux et aux rencontres de huit partenaires lavallois, s'inscrivant ainsi dans une dynamique de concertation régionale touchant plus largement les enjeux de développement social, d'égalité et de justice sociale et d'offre de services en matière de violence faite aux jeunes. Cette implication a permis de contribuer aux réflexions collectives sur les conditions de vie des populations et sur la reconnaissance du rôle des organismes communautaires, notamment en matière de financement et de pérennité. L'organisme a également pris part au mouvement « Le communautaire à boutte », en appui aux efforts de mobilisation du milieu communautaire.	La participation du CPIVAS aux actions régionales et nationales du mouvement « Le communautaire à boutte » a constitué un moment fort d'engagement collectif. L'organisme s'est joint à la mobilisation des organismes communautaires autonomes du Québec, incluant une grande action nationale tenue devant l'Assemblée nationale le 2 avril dernier et rassemblant plus de 15 000 personnes issues de l'ensemble des régions. Cette mobilisation a permis de porter, de façon concertée, des revendications structurantes en faveur d'un financement stable, récurrent et adéquat, ainsi que de conditions de travail décentes pour les équipes du milieu communautaire, dans un contexte marqué par l'inflation et la pression croissante sur les services. 
Présence sur les médias sociaux	Sur Facebook et Instagram, le CPIVAS a fait plus d'une centaine de publications. Nous cumulons 2300 abonnés sur Facebook et près de 800 sur Instagram. Nous avons maintenant un linktree permettant un accès facile à toutes nos informations. Tout se retrouve au même endroit : les liens vers notre site web, nos formations, nos outils numériques, nos coordonnées, nos réseaux sociaux et plus encore.	Le développement d'une présence numérique cohérente a renforcé la capacité du CPIVAS à diffuser ses messages de prévention et d'accès aux services de manière plus accessible et intégrée, contribuant ainsi à améliorer la visibilité de l'organisme dans son environnement communautaire.

Gouvernance et vie associative

Le conseil d'administration du CPIVAS a assuré, au cours de l'année 2025-2026, un rôle actif dans la gouvernance de l'organisme. Composé de ses membres, il s'est réuni à sept reprises en séances régulières et a également tenu trois consultations par courriel afin de permettre la prise de décision dans des délais adaptés aux enjeux organisationnels. Ces travaux ont contribué au suivi des orientations stratégiques, à la continuité des opérations et au soutien du développement de l'organisme.

Voici la composition du conseil d'administration en 2025-2026 :

Au 31 mars 2026, nous dénombrons 231 membres, regroupant des personnes ayant utilisé ou utilisant nos services ainsi que des personnes qui soutiennent activement notre mission. Lors de l'assemblée générale annuelle de 2025, 33 membres ont participé à la rencontre.



DORCAS DESTINOABLE (ELLE)

Présidente

Directrice générale Impulsion-Travail



CLAUDIA OSSIO (ELLE)

Vice-présidente

Procureure aux poursuites criminelles et pénales au Bureau de Laval



MAGALIE BÉLANGER (ELLE)

Secrétaire et représentante de l'équipe de travail



ÈVE TORRES (ELLE)

Trésorière

Organisatrice communautaire au CIUSSS du Nord-de-l'île-de-Montréal



JUSTINE GENDRON (ELLE)

Administratrice



FATMA MOUMEN (ELLE)

Administratrice

Coordonnatrice chez TJX



CATHY CHAMPAGNE (ELLE)

Administratrice

Directrice acquisition de talents et expérience employé à l'Autorité des marchés financiers

Situation financière synthétique

La situation financière du CPIVAS est présentée de manière synthétique afin de mettre en lumière les principales sources de revenus ainsi que leur affectation. Deux tableaux en diagrammes circulaires permettent d'illustrer clairement la répartition des revenus et leur utilisation, offrant ainsi un portrait global et accessible de la structure financière de l'organisme pour l'année 2025-2026.

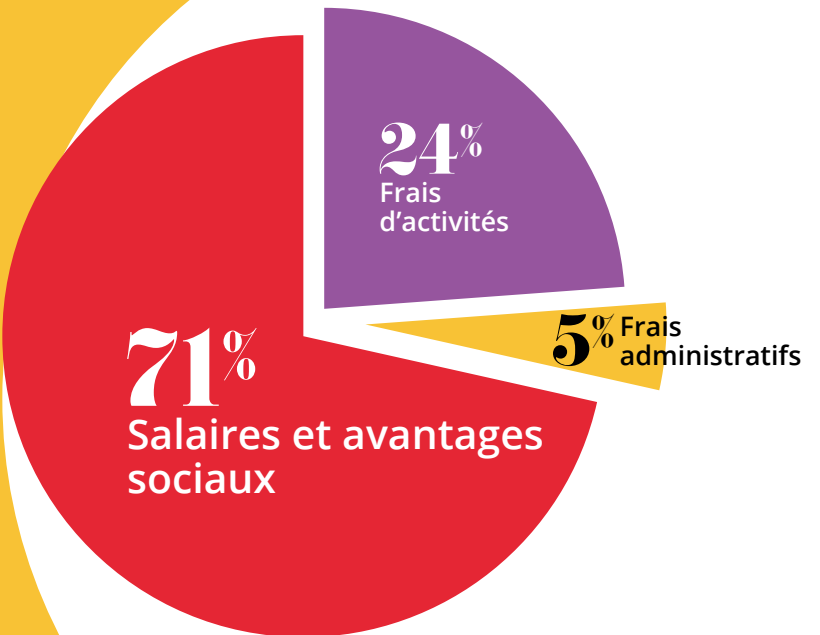
L'analyse de la répartition des revenus démontre que le financement du CPIVAS repose principalement sur le soutien public, particulièrement celui du CISSS de Laval, qui constitue la source majoritaire de revenus de l'organisme. Les contributions de la Ville de Laval et des différents programmes gouvernementaux viennent également soutenir le déploiement des services et des activités.

Du côté des dépenses, la forte proportion consacrée aux salaires et aux avantages sociaux reflète la nature profondément humaine et relationnelle des services offerts par le CPIVAS, où l'expertise clinique et l'accompagnement des personnes demeurent au cœur de la mission. La part limitée des frais administratifs témoigne quant à elle d'une gestion rigoureuse des ressources financières et d'une priorité accordée directement aux services et aux activités de l'organisme.

REVENUS



DÉPENSES



Présentation de l'équipe de travail

L'équipe de travail du CPIVAS est composée de personnes engagées, compétentes et profondément investies auprès des personnes victimes de violence sexuelle. Par leur écoute, leur sensibilité et leur expertise, elles offrent un accompagnement humain et rigoureux dans un contexte souvent marqué par de grandes vulnérabilités.

L'engagement de l'équipe se déploie également dans les milieux scolaires, où les activités de prévention permettent de rejoindre les jeunes avec des contenus adaptés à leur réalité et à leur âge. À travers ces interventions, l'équipe transmet des repères essentiels favorisant la sensibilisation, le respect des limites et la lutte contre les violences sexuelles.



JADE AUBIN (ELLE)
Coordonnatrice des services de prévention



ANNE-SOPHIE BARETTE (ELLE)
Travailleuse sociale



MAGALIE BÉLANGER (ELLE)
Sexologue et psychothérapeute



ISABELLE CADOTTE-LEMAI (ELLE)
Chargée de projet de prévention des violences sexuelles pour les jeunes ayant une DI ou un TSA



LAURIE CHAIKEN (ELLE)
Sexologue et psychothérapeute



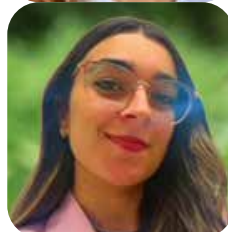
BRIANA DEL ZINGARO (ELLE)
Stagiaire en techniques de travail social



RÉBECCA GOULET (IEL/ELLE)
Chargé.e de formation



STELLA HUNGERBUEHLER-CÔTÉ (ELLE)
Sexologue et stagiaire en sexologie
maîtrise clinique et en psychothérapie



LAURA LOPEZ GOMEZ (ELLE)
Stagiaire en techniques de travail social



JENNIFER MENDOZA (ELLE)
Intervenante en relation d'aide



ALYSSA MYETTE (ELLE)
Agente de prévention et intervenante
psychosociale



MARIE-JOSÉE PANNETON (ELLE)
Sexologue et psychothérapeute



JULIE PÉRUSSE (ELLE)
Sexologue et psychothérapeute



SOPHIE POLITICK (ELLE)
Adjointe administrative



STEFFI VERPAELST (ELLE)
Sexologue et psychothérapeute



MONIQUE VILLENEUVE (ELLE)
Directrice générale

Se sont jointes à l'équipe récemment :



CLAUDINE FRISÉE (ELLE)
Intervenante en relation d'aide



ZINEB DRISSI ELBOUZAÏDI (ELLE)
Intervenante en relation d'aide

Remerciements à nos donateurs

Le CPIVAS tient à exprimer sa profonde reconnaissance envers l'ensemble des personnes et organisations qui ont soutenu notre mission au cours de la dernière année.

Dans le cadre des activités entourant notre 40^e anniversaire, nous souhaitons remercier tout particulièrement **Caisse Desjardins des Grands Boulevards**, **Uxpertise**, **Céline Haytayan**, **30 Minute Hit Laval – Chomedey** ainsi qu'**Orion**, qui a choisi cette année de recueillir des fonds au bénéfice du CPIVAS.

Nous remercions également chaleureusement toutes les personnes qui contribuent à notre mission par des dons effectués via notre site Internet. Chaque geste de soutien participe concrètement à la poursuite de nos services, de nos activités de prévention et de notre engagement auprès des personnes victimes de violence sexuelle.



CÉLINE HAYTAYAN
Députée de Laval-des-Rapides
Coalition avenir Québec



ORION

Groupe de chanteurs se produisant lors de spectacles bénéfiques au profit d'organismes.



CPIVVS 40 ans

Moment magique : nous avons accueilli avec bonheur 3 humoristes de la relève, le groupe musical Orion et le duo Alfa Rococo, qui ont offert des prestations mémorables et rempli la soirée de musique, de rires et de bonne humeur!



ALFA ROCOCO



VAL BELZILE,
humoriste



JOE GUÉRIN,
humoriste



GROUPE ORION



GABRIELLE CARON,
humoriste

cpivas.com

