

OFFRE D'EMPLOI

Chargée de projet ou chargé de projet

Au CPIVAS, nous offrons l'écoute active, le soutien et l'accompagnement des victimes de violences sexuelles et de leurs proches afin de faire une différence dans leur cheminement. Si comme nous, vous considérez que les violences sexuelles constituent avant tout des abus de pouvoir et que vous souhaitez participer au changement social, venez vous joindre à notre équipe.

Nous sommes un organisme communautaire autonome offrant un environnement de travail qui favorise une culture de diversité et d'inclusion, en veillant à ce que nos pratiques soient justes et équitables. Nous encourageons les personnes en situation de handicap, les personnes racisées et les personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité de genres à poser leur candidature afin de mettre en place une équipe qui reflète les caractéristiques hétérogènes de nos communautés. Vous devez être une personne légalement autorisée à travailler en conformité avec les lois et les règlements du Québec et du Canada.

Nous cherchons présentement un.e **chargé.e de projet** pour coordonner et mettre en œuvre notre projet ***UniEs dans la diversité***. Dans la continuité de nos réalisations tant en matière de prévention que d'intervention auprès de la population lavalloise, nous voulons adapter nos services d'intervention et nos messages de prévention aux besoins spécifiques des jeunes de 14 à 17 ans issus de la diversité ethnoculturelle et de la diversité sexuelle et de la pluralité de genres en matière de violence sexuelle. Nous désirons ainsi pallier un manque criant de ressources d'aide pour ces jeunes hautement exposé.e.s et victimes de violences sexuelles.

Cet emploi constitue une opportunité de travailler au sein d'un organisme féministe intersectionnel sur ce projet novateur financé par Ville de Laval dans le cadre du [Programme de soutien financier à la consolidation des organismes en développement social](#). Ce projet qui vise la lutte aux discriminations et aux différentes formes d'exclusion, de dévalorisation et d'infériorisation des jeunes de 14 à 17 ans de la communauté LGBTQ2S+ et des personnes racisées.

VOICI UN PORTRAIT DE VOS FUTURES RESPONSABILITÉS

- // Concevoir, mettre en œuvre et assurer le suivi du plan de travail du projet;
- // Maintenir et consolider les relations avec les partenaires du projet;
- // Établir et maintenir le dialogue avec les jeunes de 14 à 17 ans de la communauté LGBTQ2S+ et auprès des personnes racisées de ce groupe d'âge;
- // Superviser et gérer le processus de création des messages de prévention, du programme de formation spécialisée et de la banque d'outils en support à l'intervention;
- // Participer à la visibilité du projet sur les réseaux sociaux.

LES ÉLÉMENTS CLÉS DE RÉUSSITE DANS CE POSTE SONT

- // Posséder un minimum de 3 ans d'expérience en gestion de projets ;
- // Être capable de travailler en équipe et avec différents partenaires ;
- // Connaître la problématique des violences sexuelles ;
- // Détenir des compétences interculturelles
- // Être au fait des enjeux vécus par les personnes de la diversité sexuelle, de la pluralité de genres et par les personnes racisées ;
- // Cumuler de l'expérience ou démontrer un intérêt marqué pour des approches transaffirmatives, anti-oppressives et antiracistes ;
- // Détenir un baccalauréat en travail social, criminologie, sexologie ou toutes autres disciplines jugées pertinentes.

CONDITIONS

- // Contrat d'une durée de 2 ans ;
- // Horaire de travail de 4 jours par semaine ;
- // Salaire selon la politique salariale. L'échelon 1 est établi à 25,76\$ et l'échelon 12 à 38,15\$. Le salaire est fixé en fonction de la scolarité et de l'expérience.

POUR POSTULER

Faites-nous parvenir une lettre de motivation accompagnée de votre curriculum vitae à candidatures@cpivas.com dès maintenant. La sélection des candidatures se fait en cours de réception.